



ASA Consulting - PT Cahaya Wiguna Solusi
Jakarta Garden City, Cakung, Jakarta Timur

PALM OIL MILL TRAINING PROGRAM

A GUIDELINE FOR HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Hubungi: Ms. Hana, WA: 0815.1966.1816

www.asa-cpomill.com





ASA CONSULTING

PT CAHAYA WIGUNA SOLUSI



PROGRAM PELATIHAN

PUSAT PELATIHAN PABRIK KELEPA SAWIT, ASA CONSULTING – PT CAHAYA WIGUNA SOLUSI

Kompleks The Savoy, Jakarta Garden City, Cakung
Jakarta Timur – DKI Jakarta



ASA CONSULTING

PT CAHAYA WIGUNA SOLUSI

PUSAT PELATIHAN PABRIK KELEPA SAWIT

ASA CONSULTING – PT CAHAYA WIGUNA SOLUSI

Kompleks The Savoy, Jakarta Garden City, Cakung

Jakarta Timur – DKI Jakarta

ASA Consulting, Pusat Pelatihan Pabrik Kelapa Sawit berada di bawah PT Cahaya Wiguna Solusi yang berkedudukan di DKI Jakarta. ASA Consulting didirikan sejak 2018 oleh ex perusahaan perkebunan besar seperti ex Asian Agri Group, ex Sinarmas Group dan ex Astra Group. Ada 2 aktivitas utama ASA Consulting, yaitu: Konsultan Peningkatan Produktivitas dan Training Karyawan dan Staff Pabrik Kelapa Sawit.

Pengalaman kami selama 20 tahun lebih mulai dari level Asisten hingga level Direktur, menjadikan kami sangat kompeten dalam melakukan pelatihan bagi karyawan dan staff pabrik kelapa sawit mulai dari level Operator hingga Mill Manager. Kami memberikan berbagai topik pelatihan yang berkaitan dengan pabrik kelapa sawit, termasuk program penurunan losses dan peningkatan rendemen CPO dan Kernel.

PUSAT PELATIHAN PABRIK KELEPA SAWIT

Berikut ini adalah topik-topik pelatihan yang kami selenggarakan:

1. Planned Maintenance (2 Hari Full) – Di Ruangan
2. Operasional Pabrik Kelapa Sawit Yang Efektif dan Efisien (4 Hari Full) – Di Ruangan
3. Training Peningkatan Rendemen CPO & Kernel (6 Hari Full) – Langsung di Pabrik
4. Operasional Stasiun Sterilizer yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Di Ruangan
5. Operasional Stasiun Klarifikasi yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Di Ruangan
6. Operasional Stasiun Kernel yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Di Ruangan
7. Operasional Water Treatment Plant yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Di Ruangan
8. Operasional Effluent Treatment Plant yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Di Ruangan
9. Operasional Laboratorium yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Di Ruangan
10. Konsep Dasar Peningkatan Produktivitas Pabrik Kelapa Sawit Metode Q-PS (2 Hari Full)
11. Program Peningkatan Rendemen CPO & Kernel (1 Tahun) – Training, implementasi dan mentoring dilakukan langsung di Pabrik.
12. Training topik lain sesuai dengan kebutuhan perusahaan

Penjelasan detail per topik pada halaman berikut

DETAIL PENJELASAN TOPIK PELATIHAN

1. PLANNED MAINTENANCE (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Planned Maintenance adalah system perawatan pabrik yang terstruktur dan terencana untuk mengurangi unolanned breakdown dan meningkatkan availability pabrik. Training ini untuk diterapkan, bukan sekedar menambah pengetahuan, oleh karena itu, Form Implementasi disediakan dalam bentuk excel sehingga dapat digunakan secara langsung di pabrik. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam merawat pabrik.

B. PROBLEM

Problem yang sering dihadapi adalah Pabrik sering rusak tiba-tiba mengakibatkan losses menjadi lebih tinggi dan produktivitas rendah. Masalah ini terjadi berawal dari tidak ada metode perawatan pabrik yang standard.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara merawat pabrik kelapa sawit dengan metode Planned Maintenance
- b. Memberikan kemampuan kepada peserta training tentang cara implementasi Planned Maintenance yang dipelajari.
- c. Agar pabrik kelapa sawit dapat dirawat dengan cara yang terstruktur dan pabrik dapat ber-kinerja lebih baik lagi.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan nasional dan Perusahaan Asing (Asian Agri, GoodHope Asia, dll). Pendidikan S2 Teknik Industri.



ASA Consulting

PLANNED MAINTENANCE FOR PALM OIL MILL

(Perawatan Terencana untuk Pabrik Kelapa Sawit)

In Company Training & Public Training

Hubungi Ms. Hana, WA:
0815.1966.1816

 www.asa-cpomill.com



2. OPERASIONAL PABRIK YANG EFEKTIF DAN EFISIEN (4 HARI)

A. DESKRIPSI

Topik training ini akan memberikan pemahaman yang sangat jelas bagi staff pabrik kelapa sawit mulai dari Asisten, Asisten Manager dan Manager bagaimana cara mengelola dan memimpin departemen dan pabrik. Pada pelatihan ini akan diajarkan apa dan bagaimana melakukan monitoring dan controlling operasional pabrik agar kapasitas, losses dan kualitas tercapai. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam menjamin operasional pabrik yang efektif dan efisien.

B. PROBLEM

Problem yang sering dihadapi adalah staff tidak memahami dengan jelas apa yang harus diketahui dan dilakukan agar pabrik dapat berjalan dengan baik. Tidak memahami standard dan cara mencapainya adalah masalah yang banyak ditemukan di pabrik kelapa sawit.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara mengelola pabrik kelapa sawit dengan metode Management By Walking Around (MBWA)
- b. Memberikan kemampuan kepada peserta training tentang cara memimpin sekelompok team dan mengatasi masalah teknis dan non teknis.
- c. Memberikan pemahaman yang jelas terhadap target dan standard operasi untuk mencapainya.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan nasional dan Perusahaan Asing (Asian Agri, GoodHope Asia, dll). Pendidikan S2 Teknik Industri.

3. TRAINING PENINGKATAN RENDEMEN CPO & KERNEL (6 HARI)

A. DESKRIPSI

Topik training ini akan memberikan alur pemahaman yang sangat jelas bagi staff pabrik kelapa sawit mulai dari Asisten, Asisten Manager dan Manager bagaimana tahapan dan langkah-langkah yang harus dilakukan untuk meningkatkan rendemen CPO dan Kernel. Peserta akan dibimbing untuk melakukan analisa langsung di kelas dan lapangan serta membuat program peningkatan rendemen untuk selanjutnya dipraktekkan. Peserta akan ditraining tentang losses pada setiap titik. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Mandor, Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam proses peningkatan rendemen.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah tidak disadari bahwa masih ada potensi untuk meningkat rendemen dengan cara melakukan analisa kondisi saat ini dan potensi. Gap akan dianalisa dan diisi dengan Tindakan perbaikan.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara menganalisa potensi peningkatan rendemen CPO dan Kernel pada setiap titik.
- b. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi potensi, membuat rencana Tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

4. OPERASIONAL STASIUN STERILIZER YANG EFEKTIF & EFISIEN (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Stasiun Sterilizer adalah awal dari efektifitas dan efisiensi operasional stasiun berikutnya. Masalah di sterilizer akan sangat berpengaruh pada operasional pabrik. Losses tinggi, throughput tidak tercapai bahkan pabrik breakdown. Topik training ini akan memberikan pemahaman yang sangat jelas bagi staff pabrik kelapa sawit mulai dari Asisten, Asisten Manager dan Manager apa saja yang paling penting diketahui, dilakukan dan dimonitor pada Stasiun Sterilizer. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Mandor, Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam mengoperasikan stasiun sterilizer.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah tidak dipahaminya makna dari grafik perebusan dan cara mengendalikannya agar optimum. Karena ketidakpahaman ini, sehingga proses perebusan buah tidak optimal dan losses menjadi tinggi pada proses berikutnya.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara memahami aktivitas kunci di stasiun rebusan dan bagaimana cara mengendalikan jika terjadi ketidaksesuaian.
- b. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi potensi, membuat rencana Tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

5. OPERASIONAL STASIUN KLARIFIKASI YANG EFEKTIF & EFISIEN (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Stasiun Klarifikasi adalah akhir dari pemisahan minyak. Pada akhirnya, stasiun inilah yang menentukan banyak atau tidaknya minyak di kolam limbah. Jika ada banyak minyak di kolam limbah, maka penyebab utama adalah tidak efektifnya operasional stasiun klarifikasi (asumsi bahwa stasiun rebusan beroperasi dengan baik). Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Mandor, Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam mengoperasikan stasiun Klarifikasi.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah tidak dipahami cara kerja dan cara mengoperasikan mesin-mesin pemisah minyak yang ada di stasiun klarifikasi sehingga oil loss tinggi dan minyak masuk ke kolam limbah.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang manfaat, cara kerja dan cara mengoperasikan mesin-mesin dan peralatan yang ada di stasiun klarifikasi.
- b. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi potensi, membuat rencana Tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

6. OPERASIONAL STASIUN KERNEL YANG EFEKTIF & EFISIEN (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Stasiun Kernel adalah akhir dari pemisahan kernel dari cangkang. Pada akhirnya, stasiun inilah salah satu yang sangat berpengaruh dalam menentukan tinggi atau rendahnya KER. Stasiun ini juga yang akan menentukan apakah kernel yang dijual diolah atau diterima oleh pembeli. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Mandor, Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam mengoperasikan stasiun kernel yang efektif dan efisien.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah tidak atau kurangnya pemahaman cara kerja peralatan yang benar dan kurangnya pemahaman cara pengendalian masalah yang terjadi.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara menganalisa potensi penurunan losses di stasiun kernel sehingga Kernel dapat ditingkatkan.
- b. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi potensi, membuat rencana tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

7. OPERASIONAL WTP YANG EFEKTIF & EFISIEN (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Stasiun Water Treatment Plant adalah awal dari baik tidaknya kinerja boiler dan turbin pada stasiun boiler dan engine room. Masalah WTP akan sangat berpengaruh pada operasional boiler dan turbin dan pada akhirnya mengganggu operasional pabrik secara keseluruhan. Kualitas air rendah dan biaya produksi air tinggi adalah hal yang sering terjadi di pabrik kelapa sawit. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Mandor, Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam operasional WTP.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah tidak dipahaminya proses yang terjadi pada water treatment external dan internal sehingga para mandor dan asisten sering terlalu mengandalkan operator (yang sebenarnya juga kurang paham). Stasiun ini sering beroperasi ada adanya, berkinerja rendah dan mengganggu operasional pabrik dalam jangka waktu lama.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara mengoperasikan water treatment plant baik internal maupun external.
- b. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi potensi, membuat rencana Tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

8. OPERASIONAL ETP YANG EFEKTIF & EFISIEN (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Stasiun Effluent Treatment Plant adalah proses penurunan BOD, COD, dan lain-lain dari kualitas raw effluent menjadi treated effluent yang kualitasnya sesuai dengan peraturan yang ada. Masalah teknis pada kolam limbah sering menjadi sumber masalah non teknis yang besar hingga mengganggu operasional pabrik dan dalam penyelesaiannya memerlukan biaya yang cukup tinggi. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Mandor, Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager agar lebih mumpuni dalam operational effluent treatment plant.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah tidak dipahaminya proses penurunan BOD pada setiap kolam dan apa saja yang perlu dilakukan agar parameter BOD dan parameter lain dapat tercapai sesuai peraturan. Lingkungan sering terabaikan dan menjadikan masyarakat local bertindak negatip terhadap Perusahaan.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara mengoperasikan effluent treatment plant sehingga standard outlet dapat dicapai sesuai peraturan yang ada.
- b. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi potensi, membuat rencana Tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

9. OPERASIONAL LABORATORIUM YANG EFEKTIF & EFISIEN (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Laboratorium adalah satu departemen yang menentukan untuk bertindak atau tidak bertindakya team proses melakukan perbaikan atau penyelesaian masalah. Hasil analisa yang tidak mewakili akan memberikan instruksi tindakan berikutnya yang salah. Kesalahan analisa dapat menyebabkan kerugian yang besar pada Perusahaan. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Analyst, Mando Lab, Asisten proses, Asisten Manager dan Mill Manager dalam merawat pabrik.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah kurangnya kompetensi dari personel Lab sehingga kurang atau tidak memahami cara menganalisa sample yang baik dan benar. Selain itu, banyak aktivitas yang ada di Lab tidak dilakukan sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan, sehingga adakalanya losses terlihat rendah walau aktialnya tinggi.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas dan terstruktur tentang cara mengambil sample, mempersiapkan sample, memastikan kondisi peralatan baik serta pemahaman melakukan analisa dengan cara yang benar.
- b. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi hasil analisa yang kurang akurat, membuat rencana tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

10. KONSEP DASAR PENINGKATAN PRODUKTIVITAS METODE Q-PS (2 HARI)

A. DESKRIPSI

Q-PS adalah metode lengkap yang sangat mendasar dan sangat diperlukan. Quality People dan System sangat sering diabaikan dan tidak mendapat porsi perhatian yang cukup bahkan samasekali tidak diperhatikan. Q-PS mencakup cara memimpin diri sendiri dan memimpin orang lain. Q-PS memberikan pondasi yang kuat bagi mandor dan asisten dalam mengelola dan memimpin bawahan. Q-PS bukan teori, tetapi Langkah-Langkah praktis yang dapat diimplementasikan segera di pabrik. Peserta yang diharapkan untuk mengikuti pelatihan ini adalah Mandor, Asisten (Maintenance & Proses), Asisten Manager dan Mill Manager dalam meningkatkan produktivitas pabrik.

B. PROBLEM

Problem yang sering terjadi adalah Mandor dan Asisten diminta untuk mengelola (manage) pekerjaan dan memimpin (lead) team kerja namun samasekali tidak dilengkapi dengan pengetahuan dan skill mengelola dan memimpin karena samasekali tidak pernah dilatih. Walaupun staff pernah mengikuti training leadership, tetapi terlalu umum dan terlalu teoritis sehingga tidak ada yang dapat diimplementasikan.

C. TUJUAN

- a. Memberikan pemahaman yang jelas tentang bagaimana memimpin diri sendiri dan memimpin orang lain (team kerja) sehingga terjadi sinergi yang baik.
- b. Memberikan pemahaman yang jelas tentang bagaimana cara mengelola (manage) pekerjaan dengan baik sehingga produktivitas pabrik dapat meningkat.
- c. Memberikan tools yang jelas kepada peserta training untuk digunakan dalam mengidentifikasi potensi, membuat rencana Tindakan serta mengambil tindakan perbaikan.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (GoodHope Asia, Noble Plantation dan Asian Agri). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

11. PROGRAM PENINGKATAN RENDEMEN CPO (OER) & KERNEL (KER): 12 BULAN

A.DESKRIPSI

Program ini diawali dengan visit 1 kali untuk melihat potensi kenaikan OER dan KER. Pada visit 1 ini, akan dilakukan evaluasi selama 4 hari kerja (termasuk 2 hari datang ke site dan kembali dari site). Setelah melihat adanya potensi peningkatan OER dan KER (TBS, Loss saat ini dan Karyawan), team Consultant akan memberikan penawaran Program Peningkatan OER dan KER kepada management calon client.

C. TUJUAN (Training & Implementasi pengetahuan yang didapat untuk meingkatkan OER dan KER)

- a. Melakukan scanning kondisi saat ini (terkini) terhadap operasional, maintenance, laboratorium dan kompetensi karyawan dalam mengoperasikan pabrik.
- b. Menetapkan kondisi ideal yang dapat dicapai dengan membuat program improvement untuk diimplementasi oleh team pabrik selama satu tahun untuk meningkatkan OER dan KER.
- c. Melakukan training dan perbaikan standard operasi pada semua department (FFB grading, Proses, maintenance dan Laboratorium)
- d. Memonitor output yang selalu dibandingkan antara hasil terkini dengan sebelumnya.

C. TRAINER

Pengalaman di pabrik kelapa sawit mulai posisi terendah hingga posisi tertinggi baik di perusahaan besar nasional dan Perusahaan Asing (Ex Asian Agri, Ex Sinarmas, Ex Lonsum, dll). Pendidikan S1 dan S2 Teknik.

BIAYA PELATIHAN 2024

Berikut ini adalah biaya dan topik-topik pelatihan yang kami selenggarakan tahun 2024:

1. Planned Maintenance (2 Hari Full) – Rp 35 Juta
2. Operasional Pabrik Kelapa Sawit Yang Efektif dan Efisien (4 Hari Full) – Rp 60 Juta
3. Training Peningkatan Rendemen CPO & Kernel (6 Hari Full) – Rp 90 Juta
4. Operasional Stasiun Sterilizer yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Rp 35 Juta
5. Operasional Stasiun Klarifikasi yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Rp 35 Juta
6. Operasional Stasiun Kernel yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Rp 35 Juta
7. Operasional Water Treatment Plant yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Rp 35 Juta
8. Operasional Effluent Treatment Plant yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Rp 35 Juta
9. Operasional Laboratorium yang Efektif & Efisien (2 Hari Full) – Rp 35 Juta
10. Konsep Dasar Peningkatan Produktivitas Pabrik Kelapa Sawit Metode Q-PS (2 Hari Full) - Rp 35 Juta
11. Program Peningkatan Rendemen CPO & Kernel (1 Tahun) – Training, implementasi dan mentoring dilakukan langsung di Pabrik (Perlu diskusi dan visit pertama sebelum menentukan harga)
12. Training topik lain sesuai dengan kebutuhan perusahaan

Penjelasan detail per topik pada halaman berikut

HUBUNGI KAMI

Ms. Hana, WA:

0815.1966.1816